

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
МОЛОДЕЖИ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ
СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Садовая ул., д.45, п. Змиевка, 303320
Телефон (48645) 2-14-33 Факс (48645) 2-14-33

E-mail: otdelobraz@mail.ru

7 декабря 2021г. № 2683

Руководителям образовательных
учреждений

Управление образования, молодежи и спорта администрации Свердловского района направляет рекомендации по итогам проведения 7 декабря 2021 года на базе МБДОУ «Змиевский детский сад комбинированного вида №1» районного семинара руководителей образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования по теме «Управление дошкольной образовательной организацией в условиях системных обновлений».

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Начальник управления



О.А. Алешонкова

Исп. Ковальчук И.В.
2-16-45

Рекомендации районного семинара руководителей образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования по теме: «Управление дошкольной образовательной организацией в условиях системных обновлений»

7 декабря 2021 г.

МБДОУ «Змиевский детский сад комбинированного вида №1»

Модернизация и развитие системы дошкольного образования по-прежнему находится в фокусе государственной, региональной и муниципальной политики в области образования.

Доступность дошкольного образования, повышение качества образовательных услуг и эффективности управления дошкольными образовательными учреждениями – эти задачи остаются первоочередными.

В дошкольном образовательном учреждении руководитель является ключевым звеном его эффективного функционирования и результативности воспитательно-образовательной работы. Уровень контроля за качеством управления дошкольным образовательным учреждением обуславливает возможности для профессионального роста руководителя, совершенствовании его знаний, умений и личностных качеств в соответствии с государственными требованиями. В современных условиях, когда перемены в жизни общества и образовательных учреждений происходят значительно быстрее, особая роль уделяется управленческому мастерству. От профессиональных умений руководителя, его способностей оперативно принимать решения, способностей нацеливать коллектив на непрерывное развитие, творческий рост, зависит успешность развития учреждения, его социальный статус.

Руководитель осуществляет руководство учреждением в соответствии с его Уставом и законодательством Российской Федерации.

Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу учреждения.

В практическую деятельность руководителя включается программа развития, которая преследует стратегические и тактические цели, как качественные характеристики спрогнозированного результата. Особое значение при проектировании и планировании приобретает цель, понимаемая как предвосхищение результата управленческих действий, конечный этап многочисленных управленческих операций или же конкретный, охарактеризованный качественно (количественно) образ желаемого результата.

Определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании его работы. Совместно с педагогическим советом учреждения и общественными организациями осуществляет разработку, утверждение и внедрение программ развития учреждения, учебных планов, календарных учебных графиков, Устава и

правил внутреннего распорядка учреждения и др. Определяет структуру управления учреждением, штатное расписание. Решает учебно-методические, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы. Планирует, координирует и контролирует работу структурных подразделений, педагогических и других работников учреждения. Осуществляет прием на работу, подбор и расстановку педагогических кадров. Определяет должностные обязанности работников, создает условия для повышения их профессионального мастерства. Поощряет и стимулирует творческую инициативу работников, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Формирует контингенты обучающихся (воспитанников), обеспечивает их социальную защиту. Обеспечивает эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления, предприятиями и организациями, общественностью, родителями (законными представителями). Обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников.

Участники районного семинара руководителей образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования по теме: «Управление дошкольной образовательной организацией в условиях системных обновлений», выработали рекомендации:

1. Руководителям образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного обучения:

1.1. Для зачисления детей в дошкольную образовательную организацию необходимо, чтобы ребёнок стоял в муниципальном образовании на учёте как нуждающийся в получении места в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования и (или) осуществляющих присмотр и уход за детьми;

1.2. Создать единую систему контроля всех направлений воспитательно-образовательной деятельности;

1.3. Внести изменения и корректировки в ВСОКО ДОО;

1.4. Привести нормативно – правовое, программно-методическое обеспечение для качественного осуществления образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО;

1.5. Оказывать практическую помощь родителям (законным представителям) по реализации в семье ООП ДО;

1.6. Повышать профессиональную компетентность педагогов в области организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО через использование нетрадиционных форм работы.