

**Публичный доклад**  
**о работе Свердловской районной Профсоюзной организации**  
**работников образования и науки РФ за 2017 год.**

Цели, задачи и принципы деятельности Свердловской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Свердловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Основными целями Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности районной профсоюзной организации:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны;
- совершенствование информационной работы; повышение авторитета и активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы;
- внедрение инновационных форм работы.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является **уровень профсоюзного членства работников.**

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности и областного комитета, и районного Совета Профсоюза, а также всех ППО.

Наша районная профсоюзная организация работников народного образования объединяет 14 первичных профсоюзных организаций из 11 школ, 2 детских садов, Управления образования, на учёте которых состоят 426 членов профсоюза, что составляет 78,2%, молодежь по данным показателям составляет 91%, принято в профсоюз за текущий год -30 человек, выбывших -нет. Наилучшим показателем членства в профсоюзе показывают школы:

МБОУ «Хотетовская ООШ»-100%

МБОУ «Никольская СОШ»-97%

МБОУ «Богодуховская-ООШ»-97%.

МБОУ «Борисоглебская-ООШ»-93%.

МБОУ «Новопетровская»-ООШ-92%

МБОУ «Змиевский лицей»-86 %.

МБОУ «Яковлевская ООШ»-85 %

МБОУ «Плосковская ООШ»-85%.

МБОУ «Змиевская СОШ»-85%.

Средний показатель членства:

МБОУ «Первомайская ООШ»-81%.

Управление образования, молодежи и спорта-80%.

МБОУ «Куракинская СОШ»- 70%.

Низкие показатели у двух организаций:

МБДОУ «Змиевский детский сад №2»-57% и МБДОУ «Змиевский детский сад №1»-50 %.

По сравнению с прошлым годом членство в профсоюзе выросло на 2%. Состав председателей первичных профсоюзных организаций стабилен. Это говорит о том, что в коллективах председатели ППО зарекомендовали себя с хорошей стороны, пользуются авторитетом, доверием и были избраны на новый срок. Вновь избранный председатель ППО только в МБОУ «Новопетровская ООШ», в связи с увольнением бывшего председателя. Районный Совет профсоюза строил свою работу в соответствии с Уставом

отраслевого профсоюза, Положением о районной профсоюзной организации. планом работы на год.

Основными задачами районной организации Профсоюза работников образования остаются координация действий организаций, защита профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования.

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трехстороннее отраслевое Соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций.

Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

Выполнение Соглашения контролируется всеми сторонами.

В образовательных учреждениях сложилась чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

Эффективность социального партнёрства определяется не только содержанием КД, но регулярностью проверок, чётким соблюдением порядка подведения итогов и широкой гласностью. За прошедший год был проведен мониторинг КД по школам и детским садам. Мониторинг показал, что во всех КД прописаны все права и обязанности работников и работодателей согласно Трудового законодательства РФ. Нарушений по выполнению КД не наблюдалось, обращений с жалобами от работников не поступало.

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Большое внимание уделялось осуществлению общественного контроля над созданием в ОУ здоровых и безопасных условий труда.

Первоочередной задачей было и остаётся обеспечение комфортных и безопасных условий, начиная с электропроводки и заканчивая автоматической пожарной сигнализацией.

Оздоровление работников образования - важнейший фактор социальной поддержки. 14 членов профсоюза и членов их семей отдохнули и получили полноценное лечение в санаториях области и на Черноморском курорте.

В районе в 2017 году проводился финансируемый из районного бюджета «Самый классный классный». Приятно отметить, что председатели ППО создают группы поддержки конкурсантов, ведут индивидуальную работу с ними, в торжественной обстановке присоединяются к чествованию участников конкурса и вручают им цветы. Руководители в течение года доплачивают участникам конкурса по 10% к должностному окладу, что стимулирует педагогов и придает им определенный имидж.

Не забыты и ветераны, они в качестве почетных гостей присутствуют на августовских конференциях, приглашаются на праздники «День учителя», «8 марта», к юбилейным датам им вручаются подарки, цветы.

Информационная работа - важнейший участок деятельности профсоюза.

Большое внимание уделяется вопросам мотивации профсоюзного членства, обучению профсоюзного актива, решению социально-правовых вопросов.

Понимая это, районный Совет Профсоюза ведет работу по повышению профессионального уровня профсоюзных лидеров и профсоюзного актива путем совещаний, семинаров.

Ежегодно проводится учёба профсоюзного актива по вопросам трудового, пенсионного законодательства, охраны труда.

В 2017 году проведено 3 семинара с председателями ППО с различной тематикой, семинар с молодыми педагогами.

Председатели ППО совместно с руководителями ОУ принимали участие в вебинарах, проводимых обкомом профсоюза.

Одной из форм работы по расширению информирования членов профсоюзного актива и членов профсоюза являются профсоюзные кружки. Во многих школах эта работа поставлена на уровне. проводятся семинары, совещания инструктивно-методические, но в отдельных организациях эта работа не ведется и потому членство в профсоюзе там низкое.

На начало учебного года созданы на сайтах практически всех ОУ профсоюзные странички. Активно используется электронная почта. В этом году выписаны 15 экземпляров газеты «Мой профсоюз».

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

Регулярно оказывается правовая помощь педагогам - членам профсоюза через правовых инспекторов обкома профсоюза. В течение года в районный совет обращались члены профсоюза по вопросам пенсионного обеспечения - 5 человек, по вопросам отпусков - 2 человека. Используются информационные бюллетени, методические рекомендации, выпускаемые областным комитетом профсоюза.

Тематика этих бюллетеней актуальна и является рабочим документом для профсоюзного актива.

Так же районный совет заботится о досуге работников. В 2017 году было совершено 3 паломнических поездки в Москву, поездка в Белоруссию. 3 выезда в театр.

Впервые на уровне района проводился конкурс «Наши горизонты». В нем приняли участие 6 организаций: МБОУ «Хотетовская ООШ». МБОУ «Куракинская СОШ», Змиевский детский сад №1, МБОУ «Змиевская СОШ» и первичная профсоюзная организация Управления образования. Лучшими стали Змиевская СОШ, Змиевский детский сад №1. По итогам конкурса, Змиевский детский сад № 1 подал заявку на участие в областной конкурс «Наши горизонты». Так же Свердловская районная профсоюзная

организация подала заявку на областной конкурс «Лучший профсоюзный сайт или профсоюзную Интернет-страницу «Голос профсоюза».

Используя те социальные льготы, которые предлагает обком профсоюза, можно отметить следующее: 10 организаций получили к началу учебного года аптечки, 9 руководителей прошли бесплатно обучение по охране труда. 22 первоклассника-дети членов профсоюза к 1 сентября получили подарки (набор канцтоваров). 14 человек поправили свое здоровье в санаториях области. Им оказывалась материальная помощь на проезд из средств районной профсоюзной организации. По итогам года среди руководителей был определен лучший социальный партнер-директор Никольской СОШ и награжден грамотой и денежной премией. Так же в 2017 году были награждены 5 членов профсоюза грамотами областной профсоюзной организации и 1 человек Почетной грамотой Федерации профсоюзов Орловской области.

В течение года наша профсоюзная организация принимала участие в благотворительных акциях, в акциях, проводимых Координационным комитетом Федерации профсоюзов Орловской области «Вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам1», «За достойный труд».

Наша делегация принимала участие в зональной школе актива, где председатель ППО Куракинской СОШ выступала с докладом на тему «Социальное партнерство в работе ППО в Куракинской СОШ.»

Самое активное участие принимают наши члены профсоюза в субботниках, спартакиадах и других, мероприятиях, проводимых в районе.

Заботиться и делать добро, идти в ногу со временем, не терять своего задора, быть инициатором смелых и новых подходов к профсоюзной жизни - в этом суть повседневной работы профсоюзных организаций.

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточно ведется работа по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности рядов членов профсоюза, участию в областных конкурсах, обобщению опыта работы

ППО, работа с молодежью. Над ее решением районному комитету профсоюза предстоит работать совместно с первичными организациями.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем учительства. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования.

Сила Профсоюза не только в делах, но и в массовости, единстве, солидарности!

В нынешние непростые экономические времена нам всем, как никогда, нужны сплоченность и солидарность!