

профсоюзной организации

Утверждено :
09.11.2017 г. Пост. № 7 Совета районной



ПОЛОЖЕНИЕ
о районном конкурсе
«Лучший социальный партнер первичной профсоюзной
организации года».

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

2. Организатором конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» являются районные организации Профсоюза работников народного образования и науки.

3. Конкурс проводится среди руководителей образовательных учреждений, в которых созданы первичные профсоюзные организации. Руководитель учреждения должен быть членом отраслевого Профсоюза.

II. Цели конкурса.

1. Конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» проводится в целях:

- формирования позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства;

- поиска новых форм совместной деятельности администрации и профсоюзной организации образовательного учреждения в условиях модернизации системы образования;

- объединения совместных усилий администрации и профсоюзной организации на решение задач, стоящих перед коллективом образовательного учреждения, созданию творческого подхода в организации учебного и воспитательного процессов;

- обеспечения в учреждении справедливого подхода при реализации социальных льгот и гарантий, предусмотренных Федеральным и областными законами об образовании, постановлениями районных и городских администраций Орловской области;

- предоставления на основе коллективного договора дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза, работникам учреждения;

обобщение практики работы руководителей образовательных учреждений, ставших победителями конкурса.

III. Условия, порядок и сроки проведения конкурса.

1. Выдвижение руководителя образовательного учреждения для участия в конкурсе «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» осуществляется первичной профсоюзной организацией решением профсоюзного комитета или профсоюзного собрания.

2. Выписка из решения профсоюзного комитета или профсоюзного собрания о выдвижении руководителя образовательного учреждения для участия в районном конкурсе «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» направляется в свою районную или организацию Профсоюза работников народного образования и науки в срок до 01 июня.

К выписке из решения профсоюзного комитета или профсоюзного собрания прилагаются:

- письменная информация о совместной деятельности руководителя и профсоюзной организации образовательного учреждения по критериям, указанным в пункте 4 раздела 3 настоящего Положения;

- копия титульного листа коллективного договора с отметкой об уведомительной регистрации.

3 Подведение итогов конкурса осуществляется муниципальной комиссией, которая на основании представленных документов определяет претендентов на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года». Муниципальная комиссия районов области не более одного претендента на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

Президиум, Совет районной организации Профсоюза работников народного образования и науки в срок до 20 июня рассматривает предложения комиссии и принимает окончательное решение о победителе конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

4. Подведение итогов районного конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» осуществляется по следующим критериям:

а) наличие и выполнение коллективного договора; предоставление, в соответствии с коллективным договором, дополнительных социальных льгот и гарантий членам профсоюза, работникам учреждения;

б) формы совместной работы руководителя и профсоюзной организации по реализации мероприятий, направленных на модернизацию системы образования, созданию творческого подхода в организации учебного и воспитательного процессов; охране труда и здоровья работников учреждения; участие председателя профсоюзной организации в работе комиссии по распределению средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы; в подготовке локальных нормативно-правовых актов образовательной организации и др.

в) содействие руководителя образовательного учреждения в:

- профессиональном и творческом росте работников учреждения;
проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в коллективе;
участии в областных, районных и городских профсоюзных мероприятиях, акциях, конкурсах;
создании благоприятных условий для работы профсоюзной организации;
- увеличении численности профсоюзной организации;
моральном и материальном стимулировании председателя профсоюзной организации, профсоюзного актива за выполнение общественной работы;
- г) отсутствие в образовательном учреждении нарушений законодательства о труде, несчастных случаев и жалоб.

5. В связи с тем, что премия победителям районного (городского) конкурса выделяется из средств областной организации Профсоюза, то выписка из решения Президиума районной (городской) организации Профсоюза о присвоении звания «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» и справка о практике работы руководителя образовательного учреждения, признанного победителем конкурса, предоставляются в областной Комитет Профсоюза ежегодно до 01 июля.

6. Руководитель образовательного учреждения может признаваться победителем районного конкурса не чаще 1 раза в три года.

IV. Награждение победителей конкурса.

1. Победитель конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года» награждается совместной Почетной грамотой районной организации Профсоюза и руководителя отдела (управления) образования с вручением денежной премией.

2. Награждение победителей конкурса осуществлять ежегодно в единые сроки на городских, районных августовских учительских конференциях работников образования или на торжественных районных, городских мероприятиях, посвященных празднованию Дня учителя.