

Публичный доклад о работе Свердловского районного Совета профсоюза работников образования за 2016 год.

Цели, задачи и принципы деятельности Свердловской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Свердловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны;
- совершенствование информационной работы; повышение авторитета и активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы;
- внедрение инновационных форм работы.

Немаловажную роль в укреплении престижа педагогической профессии играет профсоюзное движение. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников образования, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является **уровень профсоюзного членства работников.**

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности и областного комитета, и районного Совета Профсоюза, а также всех ППО.

Наша районная профсоюзная организация работников народного образования объединяет 14 первичных профсоюзных организаций из 11 школ, 2 детских садов, Управления образования, на учёте которых состоят 406 членов профсоюза, что **составляет 78,8%**. За отчетный период количество ППО уменьшилось на 2 в связи с реорганизацией двух школ, но появилась новая ППО в детском саду №2.

Состав председателей первичных профсоюзных организаций стабилен. Это говорит о том, что районная организация большое внимание уделяет подбору кадров - лидеров профсоюзных организаций.

Районный Совет профсоюза строил свою работу в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, Положением о районной профсоюзной организации.

Основными задачами районной организации Профсоюза работников образования остаются координация действий организаций, защита профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования.

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трехстороннее отраслевое Соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций.

В положительном решении многих социальных вопросов жизни работников образования помогает социальное партнёрство и позитивные взаимоотношения с администрацией района. Глава района Рожков Виктор Анатольевич, глава администрации Шумай Олег Дмитриевич и начальник управления образования Алешонкова Ольга Анатольевна глубоко вникают во все проблемы улучшения социальной жизни педагогов. Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

Территориальное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Свердловского района на 2016-2018 годы зарегистрировано в отделе труда в январе 2016 года.

В данном Соглашении много статей, устанавливающих взаимные обязательства сторон в области экономики и регулирования трудовых отношений: использование рабочего времени и времени отдыха, осуществление кадровой политики, принятие мер по социальной поддержке работников образования, создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение прав членов профсоюза. Это яркий пример правозащитной деятельности профсоюзов и об этом нужно говорить рядовым членам Профсоюза, работникам отрасли. Это является главным мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

Выполнение Соглашения контролируется всеми сторонами.

В образовательных учреждениях сложилась чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

Эффективность социального партнёрства определяется не только содержанием КД, но регулярностью проверок, чётким соблюдением порядка подведения итогов и широкой гласностью.

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Большое внимание уделялось осуществлению общественного контроля над созданием в ОУ здоровых и безопасных условий труда.

Первоочередной задачей было и остаётся обеспечение комфортных и безопасных условий, начиная с электропроводки и заканчивая автоматической пожарной сигнализацией.

Оздоровление работников образования - важнейший фактор социальной поддержки. 5 членов профсоюза и членов их семей отдохнули и получили полноценное лечение в санаториях области.

В районе в 2016 году проводились финансируемые из районного бюджета и софинансируемые профсоюзом конкурсы «Воспитатель года», «Учитель года», фестивали художественной самодеятельности и др., что придает положительный имидж профсоюзу.

Председатели профорганизаций работают в составе оргкомитетов и жюри, создают группы поддержки конкурсантов, ведут индивидуальную работу с ними, после конкурсов организуют их чествование.

Не забыты и ветераны, для которых проводились праздники на День учителя, День пожилого человека, им вручались памятные подарки и цветы.

Информационная работа - важнейший участок деятельности профсоюза.

Большое внимание уделяется вопросам совершенствования внутрисоюзной работы, мотивации профсоюзного членства, обучению профсоюзного актива, решению социально-правовых вопросов.

Несомненно, что повышение качества работы профсоюзной организации, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей первичных профсоюзных организаций.

Понимая это, районный Совет Профсоюза ведет работу по повышению профессионального уровня профсоюзных лидеров и профсоюзного актива путем совещаний, семинаров.

Ежегодно проводится учёба профсоюзного актива по вопросам трудового, пенсионного законодательства, охраны труда.

В 2016 году проведено 5 семинаров с председателями ППО с различной тематикой, в том числе с приглашением квалифицированных работников пенсионного фонда.

Председатели ППО совместно с руководителями ОУ принимали участие в вебинарах, проводимых обкомом профсоюза.

Одной из форм работы по расширению информирования членов профсоюзного актива и членов профсоюза являются профсоюзные кружки.

На начало учебного года созданы на сайтах практически всех ОУ профсоюзные странички. Активно используется электронная почта. В этом году выписаны 16 экземпляров газеты «Мой профсоюз».

Во всех первичках имеются Профсоюзные уголки.

Регулярно оказывается правовая помощь педагогам - членам профсоюза через правовых инспекторов обкома профсоюза. В течение года в районный совет обращались члены профсоюза по вопросам пенсионного обеспечения- 5 человек, по выплатам коммунальных услуг- 17 человек.

В практике профсоюза используются информационные бюллетени, методические рекомендации, выпускаемые областным комитетом профсоюза.

Тематика этих бюллетеней актуальна и является рабочим документом для профсоюзного актива.

Заботиться и делать добро, идти в ногу со временем, не терять своего задора, быть инициатором смелых и новых подходов к профсоюзной жизни - в этом суть повседневной работы профсоюзных организаций.

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточно ведется работа по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности рядов членов профсоюза, участию в областных конкурсах, обобщению опыта работы ППО, работа с молодежью. Над ее решением районному комитету профсоюза предстоит работать совместно с первичными организациями.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем учительства. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования.

Сила Профсоюза не только в делах, но и в массовости, единстве, солидарности!

В нынешние непростые экономические времена нам всем, как никогда, нужны сплоченность и солидарность.